DIVERSITYs REKRUTTERINGSPROCESSER

	1	2	3	4	5	6	7	8
DEN KLASSISKE REKRUTTERINGSPROCES	Forståelse for virksomheden, mål, strategi, organisation	Jobanalyse, jobbeskrivelse og jobkrav	Search og/eller annoncering	Interviews og personanalyser	1. Præsentation af kandidater	2. Præsentation med udvalgte kandidater med cases	Udvælgelse og referencer	Ansættelse. Her kan vi være mægler i kontraktfor-handlinger
+ DIVERSITYS INKLUDERENDE REKRUTTERINGSPROCES		Kulturanalyse Kompetence spørgeramme Scorecard	Ukønnet annonce og kandidatpitch	Person- og kompetenceba-serede interviews samt scorecard	Før præsentation fremsender vi info for at minimere bias	Person- og kompetence analyse		
+ DIVERSITYS ANONYME REKRUTTERINGSPROCES		Kulturanalyse Den Skabende Diversitet Culture Fit eller Culture Add		Anonyme Teams samtaler	Anonyme Teams præsentationer		Udvælgelse på kompetence- og evt. kulturanalyse	